



Créer une logique de succès

Public	Tout groupe professionnel qui souhaite améliorer ses méthodes de travail collectives
Prérequis	Non
Effectif	Effectif maximum : 10 participants
Modalités et délai d'accès	Inscription via notre bulletin d'inscription : au minimum 15 jours avant le démarrage de la session Si prise en charge par un OPCO : vous devez en faire la demande à votre OPCO un mois avant le démarrage de la session
Présentation générale (problématique, intérêt)	Les points forts : <ul style="list-style-type: none">. Des fiches memo pratiques. Des mises en situation tirées de vos expériences et cas pratiques proposées. Une approche qui s'appuie sur les outils de l'analyse transactionnelle
Objectifs	On peut préciser les objectifs : <ul style="list-style-type: none">• D'évolution : (d'impact) <i>Expérimenter des méthodes d'intelligence collective pour mieux collaborer ensemble</i>• Pédagogiques :<ul style="list-style-type: none">• S'approprier des démarches de l'intelligence collective• Désamorcer les situations de conflit• Apprendre à décider collectivement
Contenu de la formation	Programme détaillé : 1 jour Matin Séquence 1 : Appréhender les causes du succès <ul style="list-style-type: none">. Changer de paradigme (de l'échec au succès)* Exercice avec l'approche Appréciative Inquiry Séquence 2 : Discerner les raisons des tensions <ul style="list-style-type: none">. Eviter les pièges des jeux psychologiques* Exercice : repérer les rôles dans des situations diverses. De la naissance à la gestion du conflit* Cas pratique : agir pour résoudre un conflit Séquence 3 : Les démarches collectives gagnantes <ul style="list-style-type: none">. Les bases de la coopération. La démarche de co-développement* Jeux de rôles : questionner collectivement Après midi La médiation, la négociation : des processus créateurs de lien <ul style="list-style-type: none">* Jeux de rôle : préparer une médiation Séquence 4 : Décider collectivement <ul style="list-style-type: none">. Nos processus de décision



	<ul style="list-style-type: none">. Les étapes pour prendre une décision importante. Expérimenter des outils pour une décision éclairée <p>* Exercice : mind mapping</p>
Modalités pédagogiques	<p>Moyens pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none">• exercices, capitalisation de l'expérience professionnelle, jeux de rôles, exposés,• Supports pédagogiques• Matériel de vidéo projection <p>Méthodes :</p> <ul style="list-style-type: none">• Active, Interrogative, Démonstrative, Expérientielle, Transmissive <p>Modalités :</p> <p>Présentiel ou à distance</p> <p>Point en amont de la formation avec restitution du besoin client.</p> <p>Point en fin de journée de formation, recueil des impressions, régulation sur les autres journées en fonction de l'évolution pédagogique.</p> <p>Évaluation à chaud en fin de formation, débriefing sur l'écart éventuel, formalisation d'une régulation sur les points soulevés.</p>
Moyens d'encadrement de la formation	<p>L'OF s'engage à adapter chaque formation aux besoins réels du stagiaire. L'animation est basée sur une pédagogie active, avec des exercices pratiques et personnalisés qui permet l'ancrage en temps réel.</p> <p>Cette animation s'appuie sur une alternance d'exposés théoriques et pratiques. Vidéo-projection. Support de cours délivré à chaque participant. Travaux pratiques.</p>
Compétences / Capacités professionnelles visées	<p>Après cette formation, vous serez capable de :</p> <ul style="list-style-type: none">• Repérer vos difficultés et travailler collectivement à de meilleures méthodes• Adopter de nouveaux modes de fonctionnement dans votre communication
Durée	Durée totale : 1 jour (un format Intra peut être étudié sur demande)
Dates	
Lieu(x)	Salle de formation à définir ou à distance
Coût par participant	Tarif inter : 960 HT € - Tarif intra sur demande
Accessibilité	 Nos intervenants savent adapter leurs méthodologies pédagogiques en fonction des différentes situations d'handicap
Responsable de l'action, Contact	Chéret Sabine sabine.cheret@artisandulien.fr 06 79 50 30 01
Formatrice	Chéret Sabine consultante coach formatrice, plus de 20 ans de pratique en recrutement



Suivi de l'action	Émargement par les stagiaires et le formateur, Attestation de stage
Évaluation de l'action	Évaluation de la prestation de formation « à chaud » (<i>tour de table, formulaire</i>) Évaluation des acquis au regard des objectifs attendus « à froid » (<i>recommandée</i>). Après 3 mois ou 6 mois.
Pour aller plus loin	L'organisme de formation reste à l'écoute des besoins des apprenants et répond à leurs questions à l'issue de la formation. Des orientations seront communiquées sur demande.